



اطلاعات فردی

الهام ابراهیمی
تاریخ تولد: ۱۳۶۲

پست الکترونیک: e.ebrahimi@ihcs.ac.ir / ebr.elham@gmail.com

سایت آکادمیک: www.elhamebrahimi.ir

<http://simap.ihcs.ac.ir/homepage/ebrahimi/?lang=fa-ir>

<https://scholar.google.com/citations?user=ks0sD3YAAAAJ&hl=en&oi=ao>

شماره تماس:
عضو هیأت علمی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی
نشانی: تهران- بزرگراه کردستان- خیابان دکتر صادق آئینه‌وند (۶۴ غربی)- پژوهشگاه علوم
انسانی و مطالعات فرهنگی

تحصیلات

دکتری- مدیریت منابع انسانی- دانشکده مدیریت دانشگاه تهران (۱۳۹۴-۱۳۹۰)

کارشناسی ارشد- مدیریت- دانشکده مدیریت دانشگاه تهران (۱۳۸۸-۱۳۸۶)

کارشناسی- مهندسی صنایع- دانشگاه علم و صنعت (۱۳۸۵-۱۳۸۰)

تألیف و ترجمه (کتاب)

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۴). *مدیریت ریسک منابع انسانی*، تهران: انتشارات کتاب
مهربان- چاپ دوم.

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۵). *طبقه‌بندی مشاغل و حقوق و مزایا (مدیریت منابع انسانی
پیشرفته)*، تهران: انتشارات کتاب مهربان.

ابراهیمی، الهام (۱۳۹۶). *مدیریت منابع انسانی؛ کسب مزیت رقابتی (ریموند نوئه و همکاران،
۲۰۱۷، دیشن دهم)*، تهران: انتشارات کتاب مهربان.

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۹). *روانشناسی صنعتی و سازمانی*، تهران: انتشارات کتاب
مهربان

استادیار پژوهشکده مدیریت پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

مدیر نوآوری و کاربردی سازی پژوهش های علوم انسانی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

عضو کارگروه جذب و استخدام سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران

عضو کارگروه تدوین برنامه استراتژیک پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

عضو کارگروه بازنگری ساختار پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

مجری فاز مدیریت ریسک منابع انسانی در هلدینگ پتروشیمی خلیج فارس

همکار طرح باز طراحی نظام جذب و استخدام در سازمان تأمین اجتماعی

مجری طرح فرهنگ مطلوب سازمانی و سنجش آن در مؤسسه اعتباری کوثر

مشاور منابع انسانی شرکت ارتباط الکترونیکی فردا- بانک آینده

همکار طرح جانشین پروری و مدیریت استعداد در شرکت همراه اول

مجری طرح ممیزی بر اساس استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی در سازمان بورس اوراق بهادار تهران- مرکز مالی ایران

مجری و همکار در طرح های کانون ارزیابی کارکنان، تدوین مدل شایستگی، ارزیاب کانون، تنظیم گزارشات بازخور فردی و مدیریتی، طراحی تمرین های کانون و ارائه بازخور شفاهی (۱۳۹۳ تاکنون)

بانک ملی ایران- بانک ملت- شرکت همراه اول- بانک شهر- شهرداری تهران- شرکت ملی صنایع مس ایران- شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا)- شرکت امداد خودرو- شرکت صنعت فولاد شادگان- جشنواره استعدادیابی فرصت دانشگاه تهران- صندوق بازنشستگی شرکت ملی صنایع مس ایران- راه آهن جمهوری اسلامی ایران- شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر- سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران- مرکز آمار ایران و ...

سرازیاب و ارزیاب جایزه منابع انسانی ۳۴۰۰۰ در شرکت های تجارت الکترونیک ارتباط فردا (بانک آینده)- کتابخانه ملی ایران- شرکت داروسازی شهید قاضی- شرکت تأمین سرمایه امین- بیمه سامان- شرکت بورس- شرکت فرابورس- پژوهشگاه نیرو

مجری فاز ذهن کاوی طرح بررسی میزان کارآمدی قوه قضائیه و راهکارهای ارتقای آن در قوه قضائیه جمهوری اسلامی ایران

مجری فاز ذهن کاوی طرح طراحی الگوی مطلوب و سنجش فرهنگ سازمانی بانک دی و ارائه راهکارهای بهبود آن

مجری طرح تدوین مدل شایستگی و ارزیابی مدیران سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران

مجری طرح بررسی استرس و عدالت سازمانی ادراک شده در شرکت گاز البرز

ابراهیمی، ا. ، عباسی، م. ، حسینی، س. و اسماعیلی، م. (۱۳۹۸). بازتاب رهبری خدمتگزار در سازمان های مردم نهاد: نقش تعدیل گر اخلاق کار اسلامی. فصلنامه علوم مدیریت ایران (علمی) ، ۱۴(۵۳)، ۶۵-۳۹

عباسی، م. ، ابراهیمی، ا. ، شیخی قهی، م. و اکبری، ع. (۱۳۹۸). تحلیل سطوح مفهوم سرمایه اجتماعی با رویکرد فراترکیب. فصلنامه جامعه پژوهی فرهنگی (علمی) ، ۱۰(۲)، ۷۹-۵۵.

ابراهیمی، ا. ، صادق وزیری، ف. ، نوروزی، ح. و میرزایی، ع. (۱۳۹۸). تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر قصد ترک خدمت پرستاران: نقش میانجی برند کارفرما، اشتیاق شغلی و تعهد سازمانی. فصلنامه مدیریت پرستاری (علمی) ، ۸(۲)، ۴۵-۳۵.

ابراهیمی، ا. (۱۳۹۸). ارائه چارچوب شناسایی شایستگی های مدیران ورزشی بر اساس مدل تصمیم گیری چندشاخصه. دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش (علمی) ، ۷(۱)، ۱۷-۱.

ابراهیمی، ا. ، نجاتی کریم آباد، ا. و شجاع، ع. (۱۳۹۸). تحلیل تأثیر علامت دهی بر جذابیت سازمان برای متقاضی؛ تبیین نقش نگرش و هویت یابی متقاضی. فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی (علمی) ، ۱۱(۴)، ۲۰۵-۱۷۹.

شجاع، ع. ، صادق وزیری، ف. و ابراهیمی، ا. (۱۳۹۹). ارائه الگویی از علل و پیامدهای تنفر از برند کالاهای ایرانی. فصلنامه مدیریت بازرگانی (علمی) ، ۱۲(۱)، ۲۳-۳.

ابراهیمی، ا. و اعظمی، س. (۱۳۹۹). مثلث تاریک شخصیت رهبران و عدالت سازمانی ادراک شده: نقش تعدیلگر مبادله رهبر-پیرو. فصلنامه علوم مدیریت ایران (علمی) ، ۱۴(۵۶)، ۷۸-۵۳.

ابراهیمی، ا. (۱۳۹۹). بررسی تأثیر درهم تنیدگی شغلی و سازمانی بر قصد ترک خدمت معلمان آموزش و پرورش: نقش تعدیلگر مرحله کارراهه شغلی. دوفصلنامه مدیریت بر آموزش سازمان ها (علمی) ، ۹(۱)، ۲۱۹-۱۹۹.

ابراهیمی، ا. و شمالی، ش. (۱۳۹۹). بررسی نقش تعدیلگری درهم تنیدگی شغلی در رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده و هویت یابی سازمانی. فصلنامه مطالعات مدیریت (علمی) ، ۲۹(۹۶)، ۱۰۰-۷۵.

ابراهیمی، ا. و شمالی، ش. (۱۳۹۹). بازتاب تنهایی در محیط کار بر بیگانگی و کناره گیری از کار: نقش تعدیلگر سرریز مثبت خانواده بر کار. فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی (علمی) ، ۱۸(۳)، ۵۸۴-۵۶۱.

ابراهیمی، ا. (۱۳۹۹). بررسی تأثیر قراردادهای نامتعارف بر ابعاد عدالت سازمانی ادراک شده: نقش تعدیلگر مبادله رهبر-پیرو. فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی (علمی) ، ۹(۴)، ۱۲۳-۹۵.

صادق وزیری، ف. ، ابراهیمی، ا. و شجاع، ع. (۱۴۰۰). تنفر از برند کالاهای ایرانی: آزمون یک الگوی مفهومی بومی از علل و پیامدهای تنفر از برند. فصلنامه تحقیقات بازاریابی نوین (علمی) ، ۱۱(۱)، ۶۲-۴۵.

ابراهیمی، ا. (۱۴۰۰). فهم تجربه زیسته مناسبات کار و زندگی در مدیران زن آکادمیک: رویکرد پدیدارشناسی توصیفی. فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی (علمی)، ۲(۱۳)، ۲۶۴-۲۹۲.

ابراهیمی، ا. (۱۴۰۰). فهم معنای پدیده نشانگان ملکه زنبور عسل از دیدگاه زنان شاغل در یک دانشگاه دولتی: رویکرد پدیدارشناسی توصیفی. فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی (علمی)، ۹(۲)، ۳۱-۴۶.

ابراهیمی، الهام، محمدی ساردو، مهسا و شجاع، علی (۱۳۹۷). واکاوی و تبیین پیامدهای شغلی و سازمانی بازاریابی داخلی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، دوره ۱۰، شماره ۳، ۱۰۰-۷۵.

عباسی، محرم، ابراهیمی، الهام و ایرانی، حمیدرضا (۱۳۹۷). تبیین مدل پیشایندها و پسایندهای تعادل کار و زندگی؛ مطالعه‌ای در شرکت ملی گاز ایران، فصلنامه مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت، دوره ۱۰، شماره ۷، ۹۳-۱۲۴.

ابراهیمی، الهام، قلی‌پور، آرین، مقیمی، سید محمد و قالیباف اصل، حسن (۱۳۹۶). تحلیل و سنجش ریسک‌های منابع انسانی با استفاده از تکنیک‌های دیمتل فازی و مشابهت فازی، فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۶، شماره ۱، ۲۳-۱.

ابراهیمی، الهام، شجاع، علی و پیرانی، ندا (۱۳۹۶). بررسی تأثیر ابعاد رفتار شهروندی سازمانی بر ارزش ویژه برند مبتنی بر مشتری در صنعت هتلداری: نقش تعدیل‌گر اخلاق کار اسلامی، فصلنامه مدیریت بازرگانی، دوره ۹، شماره ۳، ۴۳۹-۴۶۲.

فرهی، علی، ابراهیمی، الهام، سلطانی و محمدرضا، هوشنگی، مهدی (۱۳۹۶). طراحی و تبیین الگوی مطلوب فرهنگ سازمانی و سنجش آن: کاربرد رویکرد آمیخته (مورد مطالعه: بانک دی)، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، دوره ۶، شماره ۲، ۱-۲۵.

ابراهیمی، الهام، قلی‌پور، آرین (۱۳۹۵). گونه‌شناسی ریسک‌های منابع انسانی براساس نقاط مرجع استراتژیک: کاربرد رویکرد کیفی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی، دوره ۶، شماره ۲، ۱-۲۶.

قلی‌پور، آرین و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۵). مدیریت ریسک منابع انسانی: کاربرد رویکرد آمیخته، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت عمومی، دوره ۹، شماره ۳۲، ۹۶-۷۳.

ابراهیمی، الهام، فتحی، محمدرضا (۱۳۹۵). ارائه چارچوبی برای تدوین استراتژی‌های منابع انسانی با رویکرد نقاط مرجع استراتژیک، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، دوره ۸، شماره ۳، ۱-۲۸.

ابراهیمی، الهام، قلی‌پور، آرین، مقیمی، سید محمد و قالیباف اصل، حسن (۱۳۹۴). طراحی و تبیین چارچوبی برای شناسایی و دسته‌بندی ریسک‌های منابع انسانی: کاربرد رویکرد کیفی، فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، دوره ۷، شماره ۲، ۱-۲۴.

مقالات علمی پژوهشی

فرهی، علی، فضائلی، احمد و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۴). معرفی الگوی مطلوب فرهنگ سازمانی با رویکرد کیفی و ذهن کاوی مدیران، فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی، دوره ۴، شماره ۴، ۳۱-۶۴.

سلطانی، مرتضی، ابراهیمی، الهام و فتحی، محمدرضا (۱۳۹۴). تحلیل روابط متقابل میان شاخص‌های سرمایه اجتماعی با استفاده از تکنیک فازی دیمتل، فصلنامه مدیریت سرمایه اجتماعی، دوره ۲، شماره ۲، ۱۹۹-۲۲۰.

ابراهیمی، الهام، فتحی، محمدرضا و سلطانی، مرتضی (۱۳۹۴). تدوین مدل یکپارچه ارزیابی سرمایه‌های فکری با استفاده از تکنیک‌های اولویت‌بندی فازی و مشابهت فازی، فصلنامه مدیریت فرهنگ سازمانی، دوره ۱۳، شماره ۱، ۲۲۹-۲۴۶.

مقالات علمی ترویجی

فتحی، محمدرضا و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۷). ارزیابی و انتخاب تأمین‌کنندگان مواد اولیه صنعت تایر در زنجیره تأمین پایدار، نشریه صنعت لاستیک ایران، شماره ۹۰، ۳۳-۷۶.

فرهی، علی، سلطانی، محمدرضا، ابراهیمی، الهام و قنبری مال خلیفه، مصیب (۱۳۹۵). ارائه الگوی جهت ارزیابی و تحلیل وضعیت فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: یکی از سازمان‌های وابسته به نیروهای مسلح)، توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی، دوره ۳۹، شماره ۱، ۱۷-۳۶.

مقالات کنفرانسی

قلی‌پور، آرین، زنده‌دل نوبری، بابک، محمداسماعیلی، ندا و ابراهیمی، الهام (۱۳۹۶). ارائه تجارب پیاده‌سازی نظام مدیریت عملکرد کارکنان در یک نهاد دولتی. اولین کنفرانس ملی علوم انسانی، تولید و صنعت، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی. تهران.

ابراهیمی، الهام و حسان، مریم (۱۳۹۳). بررسی رابطه میان سرمایه‌های انسانی، سازمانی و رابطه‌ای به عنوان ابعاد عمده سرمایه‌های فکری (مطالعه موردی: شرکت ملی پتروشیمی). دومین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی. تهران.

کریمی زارچی، محمد، ابراهیمی، الهام، فتحی، محمدرضا و دهقان، مائده (۱۳۹۳). تحلیل قانونی رابطه میان رقابت‌پذیری جهانی و سهولت انجام کسب و کار. کنفرانس بین‌المللی حسابداری، اقتصاد و مدیریت مالی. تهران.

محقق، علی، آزاددخت، احسان، ابراهیمی، الهام و فتحی، محمدرضا (۱۳۹۳). شبیه‌سازی رویکردهای استراتژیک بانک ملت بر مبنای روش پویایی‌های سیستمی. کنفرانس بین‌المللی مدیریت و اقتصاد با رویکرد توسعه و تعالی کسب و کار. تهران.

محقق، علی، نوربخش، همایون، ابراهیمی، الهام و فتحی، محمدرضا (۱۳۹۳). تحلیل کارایی شرکت‌های مخابرات استان‌های ایران با استفاده از مدل تحلیل پوششی داده‌ها و شاخص مالم کوئیست. کنفرانس بین‌المللی ابزارها و تکنیک‌های مدیریت. تهران.

ebrahimi, E. , sadegh vaziri, F. & Shazai Abyaneh, S. (2020) . The Dark Side of Consumer–Brand Relationship: Do Ideal Self-Congruence, Brand Attachment and Personality Factors Affect Negative Consumer Behaviors?. *Iranian Journal of Management Studies*, 13(2), 289-31.5

Ghobehei, M., Sadeghvaziri, F., Ebrahimi, E., & Bakeshloo, K. A. (2019). The effects of perceived brand orientation and perceived service quality in the higher education sector. *Eurasian Business Review*, 1-19. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Gholipour, A, & Ebrahimi, E. (2018). Fuzzy Multi-criteria decision making approach for human capital evaluation of municipal districts, *Int. J. Hum. Capital Urban Manage* , 3(1), 1-8.

Ebrahimi, E.& Fathi, M. R (2017). Using fuzzy DEMATEL and fuzzy Similarity to develop a human capital evaluation model, *International Journal of Industrial Engineering: Theory, Applications and Practice*, 24(6), 616-635. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Ebrahimi, E., Fathi, M. R. & Irani, H.R. (2016). A New Hybrid Method based on Fuzzy Shannon’s Entropy and Fuzzy COPRAS for CRM Performance Evaluation (Case Study: Mellat Bank), *Iranian Journal of Management Studies*, 9(2), 333-358. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Safari, H. & Ebrahimi, E. (2014). Using Modified Similarity Multi Attribute Decision Making Technique to rank countries in terms of Human Development Index, *Journal of industrial engineering and management*, 7(1), 254-275. (Indexed in Thomson Reuters master journal list-WOS)

Rastgar, A.A., Ebrahimi, E. & Hessian, M. (2014). The effects of personality on Protean and Boundaryless career attitudes, *International Journal of Business Management and Economics*, 1(1), 1-5.

Seyyed Javadein, R., Ebrahimi, E. & Fathi, M.R. (2014). Ranking Employees based on their Career Orientation: Considering Protean and Boundaryless Career Attitudes, *Global Journal of Management Studies and Researches*, 1 (3), 136-142.

Jafarnejad Chaghooshi, A., Fathi, M.R., Avazpour, R. & Ebrahimi, E. (2014). A Combined Approach for Supplier Selection: Fuzzy AHP and Fuzzy VIKOR, *International Journal of Engineering Sciences*, 3(8), 67-74.

دانشگاه تهران- کارشناسی ارشد- روش تحقیق/ مسائل جاری در مدیریت/ نظریه‌های سازمان و مدیریت/ روانشناسی صنعتی و سازمانی (۱۳۹۵ تا کنون)

دانشگاه الزهرا- کارشناسی ارشد- روش تحقیق/ مدیریت منابع انسانی (۱۳۹۵ تا کنون)

دانشگاه علامه طباطبایی- کارشناسی ارشد- برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی/ مدیریت رفتار سازمانی/ روش تحقیق (۱۳۹۴ تا کنون)

دانشگاه خوارزمی- کارشناسی و کارشناسی ارشد- مدیریت منابع انسانی/ مدیریت رفتار سازمانی/ مبانی سازمان و مدیریت/ کاربرد آمار در مدیریت (۱۳۹۳ تا کنون)

دانشگاه دولتی قم- کارشناسی و کارشناسی ارشد- روش تحقیق/ مدیریت منابع انسانی/ مدیریت رفتار سازمانی/ مدیریت استراتژیک (۱۳۹۴-۱۳۹۳)

برگزاری
دوره
آموزشی
برای
سازمان‌ها

تحلیل داده‌های کیفی با استفاده از نرم افزار QSR Nvivo- وزارت نفت

مدیریت ریسک منابع انسانی- گروه صنعتی بارز- کرمان

مدیریت استراتژیک منابع انسانی- وزارت نفت

مبانی انگیزش و کاربردهای آن- وزارت نفت

روش‌های تحقیق کیفی در علوم انسانی- پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تحلیل داده‌های کیفی با استفاده از نرم افزار QSR Nvivo- پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

آشنایی با نرم‌افزار تحلیل داده‌های کمی SPSS- پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تدوین طرحنامه برای طرح‌های کاربردی و کارفرمایی در علوم انسانی و اجتماعی- پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی- شرکت گل‌گهر

آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی- شرکت پلی پروپیلن جم

آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی- سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران

آشنایی با مبانی مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی- دانشگاه تهران

آشنایی با کلیات مدل ۳۴۰۰۰ منابع انسانی- شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات مهیمن

راهنمایی و مشاوره پایان نامه

راهنمای پایان نامه دکترا با عنوان «طراحی مدلی جهت سنجش میزان آمادگی برای بازاریابی همه کاناله»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷).

راهنمای پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «مقایسه مهارت‌های نرم کارآفرینی در بین نیروی کار ایرانی»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷).

راهنمای پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «عوامل و پیامدهای تنفر از برند؛ رویکردی آمیخته»، دانشگاه خوارزمی (۱۳۹۷).

راهنمای پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «بررسی رابطه میان فلات‌زدگی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی (مورد مطالعه: بانک شهر استان قم)»، دانشگاه تهران (۱۳۹۶-۱۳۹۵).

راهنمای پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «تبیین و بررسی مدل پیشایندها و پسایندهای تعادل کار و زندگی (مورد مطالعه: شرکت ملی گاز ایران)»، دانشگاه تهران (۱۳۹۶-۱۳۹۵).

مشاور پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «طراحی و تبیین مدل فرهنگ سازمانی مطلوب در شرکت ملی گاز ایران (۱۳۹۷-۱۳۹۶)»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷-۱۳۹۶).

مشاور پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «ارزش گذاری شرکت های بورسی بر اساس DDM به روش نرخ بازده داخلی»، دانشگاه تهران (۱۳۹۷-۱۳۹۶).

مشاور پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «پیاپی سازی مدل ۳۴۰۰۰ مدیریت منابع انسانی در شرکت مگاموتور»، دانشگاه ارشاد دماوند (۱۳۹۷-۱۳۹۶).

مشاور پایان نامه دکترا با عنوان «تحلیل مزیت رقابتی پایدار در صنعت گردشگری»، دانشگاه علم و فرهنگ (۱۳۹۹).

مشاور پایان نامه دکترا با عنوان «توسعه مدل تجربه مشتری برای گردشگری تاریخی ایران»، دانشگاه تهران (۱۳۹۹).

مشاور پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «تدوین یک مقیاس کاربردی برای ارزیابی تجربه برند خرده فروشی آنلاین در کشور ایران» دانشگاه خوارزمی (۱۳۹۹)

راهنمای پایان نامه کارشناسی ارشد با عنوان «شناسایی و اولویت بندی عوامل موفقیت در مراکز آموزشی خلاقیت و استعدادیابی کودکان»، دانشگاه تهران (۱۳۹۹)

داوری مقالات و همکاری با مجلات

داور فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت بازرگانی - دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

داور فصلنامه علمی پژوهشی پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی - دانشگاه جامع امام حسین (ع)

داور فصلنامه علمی پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی - انجمن مدیریت رفتار سازمانی

دبیر تخصصی و داور فصلنامه (IJMS) Iranian Journal of Management Studies - دانشگاه تهران

داور فصلنامه علمی پژوهشی پژوهش‌های مدیریت عمومی - دانشگاه سیستان و بلوچستان

داور فصلنامه تخصصی International Journal of Human Capital in Urban Management (IJHCUM) - شهرداری تهران

داور فصلنامه علمی پژوهشی جامعه‌پژوهی فرهنگی - پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

داور و دبیر تخصصی فصلنامه علمی ترویجی بررسی مسائل اقتصاد ایران - پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

داور جشنواره قدردانی از پایان نامه‌ها و رساله‌های برتر علوم انسانی، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی، ۱۳۹۶

تقدیرنامه‌ها

رتبه اول فارغ التحصیلان دکترا رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران - ۱۳۹۴

دانشجوی برگزیده دکترا در سومین جشنواره آموزشی دانشگاه تهران - ۱۳۹۳

رتبه اول فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران - ۱۳۸۸

دانشجوی برگزیده کارشناسی ارشد در اولین جشنواره آموزشی دانشگاه تهران - ۱۳۸۸

دانشجوی برگزیده کارشناسی ارشد در اولین جشنواره علمی آموزشی استاد علی اکبر فرهنگی - ۱۳۸۸

داور برگزیده فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت بازرگانی دانشگاه تهران - ۱۳۹۵

پایان نامه برگزیده دکترا در سومین جشنواره آموزشی و پژوهشی دانشگاه تهران - ۱۳۹۶

پژوهشگر برتر - هفته پژوهش ۹۹ وزارت علوم تحقیقات و فناوری

پژوهشگر برگزیده کاربردی - هفته پژوهش ۹۹ - پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

سخنرانی‌ها نشست‌ها

و عضو پنل تخصصی دومین همایش ملی شناسایی و پرورش مدیران آینده (۱۳۹۷)، سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران

عضو پنل تخصصی سومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی (۱۳۹۷)، دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

کرسی ترویجی معرفی فرایند نظام‌مند مدیریت ریسک منابع انسانی (۱۳۹۸)، شورای عالی انقلاب فرهنگی

سخنران نشست ظرفیت‌ها و موانع سیاسی اقتصادی پژوهش و افق‌های پیشرفت (۱۳۹۸)، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

دبیر پنل پژوهش، ترویج و افق‌های پیشرفت (۱۳۹۸)، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

تأثیرات پاندمی کرونا بر فرایندها و نگرش‌های منابع انسانی، پنجمین همایش ابعاد انسانی، اجتماعی کرونا در ایران (۱۳۹۹)، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

فرصت‌ها و چالش‌های ارتباط با جامعه و صنعت (۱۳۹۹)، دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم تحقیقات و فناوری

مناسبات کار و زندگی، دیدگاه‌ها، نظریه‌ها و روش‌های پژوهش (۱۳۹۹). انجمن علمی مدیریت رفتار سازمانی

عضویت در کمیته ها و شوراهای

عضو کارگروه تدوین برنامه راهبردی دوم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

عضو کمیته بررسی توانایی علمی متقاضیان جذب اعضای هیات علمی پژوهشکده آمار

عضو کمیته پدافند غیرعامل پژوهشگاه

عضو کارگروه تخصصی جذب و استخدام منابع انسانی سازمان اسناد و کتابخانه ملی ایران

عضو کارگروه تدوین برنامه راهبردی دوم پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

عضو ستاد هفته پژوهش پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

عضو شورای راهبردی و نظارت پژوهشگاه

عضو کارگروه تخصصی علوم انسانی، مسائل، نیازها و چالش‌های جامعه طرح اعتلای علوم انسانی معطوف به پیشرفت کشور

عضو شورای تنوع‌بخشی به درآمدهای پژوهشگاه

دبیر شورای طرح‌های کاربردی پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی

مدیر کانون ارزیابی و توسعه شایستگی‌های عمومی مدیران پژوهشگاه